



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล โทร. ๐ ๔๔๘๕ ๙๔๐๒

ที่ - - - - - วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรมและตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
..... Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

เรื่องเดิม

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อกำกับให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล พนักงานจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เป็นไปตามกรอบมาตรฐานประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม Do's & Dos'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามแบบที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณารายงานฯ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการภายในทราบต่อไป

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนชิตา บวกไธสง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นายอนนท์ ดาไม้)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 
(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

-ทราบ-

(ลงชื่อ) 
(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน ...องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล.. อำเภอ..บำเหน็จณรงค์....จังหวัด...ชัยภูมิ.



เมื่อวันที่ ...๒๕.. เดือน ..ธันวาคม... พ.ศ. ๒๕๖๖..... องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ดำเนินกิจกรรม Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ...๓๕.... คน โดยมี นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เป็นประธานเปิดงานกิจกรรม Do's & Don'ts ซึ่งกิจกรรม Do's & Don'ts ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตน ทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา