



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ชย ๓/๕๖๐๑/-

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี  
งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ (๑๒ เดือน)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน  
ป.ป.ช.) เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็น  
มาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่าง  
โปร่งใสและมีคุณธรรมโดยชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)" โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วนั้น

หน่วยงานต่าง ๆ ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนหรือ  
ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ  
ยกระดับผลการประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้กำหนดพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตไว้ด้วยกัน ๓ ประเด็น  
๑.การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับ  
ของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ๓.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง ซึ่งได้สรุปผลการ  
ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ (๑๒ เดือน)  
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม)


นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

ทราบ

---

(ลงชื่อ)


  
(นายอนนท์ ดาไม้)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

---

(ลงชื่อ)


  
(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)  
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ

---

(ลงชื่อ)

  
(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	๑. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ระดับของความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน แต่ยังมีเฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	บุคลากรภายในองค์กรให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามมาตรการอย่าง เคร่งครัด และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวังในการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่พบการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุณัฐพิพล เคนเหลือม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ เกิดการทุจริต	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
ระดับของความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน แต่ยังมีเฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....
สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	หน่วยงานมีมาตรการกำกับดูแลบุคลากรอย่างเคร่งครัด มีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากรเกรงกลัวต่อกฎหมาย ทำให้ไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องทุจริต
ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตแล้ว
ผู้รายงาน	นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	ความไม่โปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิด การทุจริต	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามคู่มือ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวทะเล</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึง มากขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ</p>
ระดับของความเสียหาย	ระดับต่ำ
สถานะของการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน แต่ยังไม่เสร็จ และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....</p>
สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ	ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่มีการร้องเรียน บุคลากรปฏิบัติงาน ตามระเบียบ กฎหมาย
ผลการดำเนินงาน	ยังไม่พบการร้องเรียน
ผู้รายงาน	นายสุณัฐพิพล เคนเหลื่อม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ชย ๗/๕๖๐๑/-

วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กับป.ป.ช. ไปแล้วนั้น

บัดนี้ ป.ป.ช. ได้แจ้งผลคะแนนผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแล้ว รายละเอียดผลคะแนนมีดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้คะแนน ๗/๗.๖๖ คะแนน ระดับ B

ในการนี้งานนิติการได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ( Integrity and Transparency Assessment :ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องของการปฏิบัติงานในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป เห็นควรแจ้งผลคะแนนให้ที่ประชุมประจำเดือนได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสุตฉัฐพิพล เคนเหลือม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน

เห็นควรอนุมัติ

ดำเนินการ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายอนนท์ ดาไม้)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นควรอนุมัติ
- ไม่อนุมัติ .....
- อื่น ๆ เนื่องจาก .....

(ลงชื่อ)

(นางสุภาวดี ฟากวิลัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติตามเสนอ
- ไม่อนุมัติ .....
- อื่น ๆ เนื่องจาก .....

(ลงชื่อ)

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล





การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล  
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ



## การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

อำเภอบ้านหินเจดีย์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต หรือกรณี que พบกับการทุจริต ปัญหาที่เกิดขึ้นก็จะน้อยสามารถป้องกันและแก้ปัญหาได้ หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นความเสียหายนั้นก็จะมีน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มี การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เนื่องจากองค์กรที่ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ได้มีการเตรียมการป้องกันไว้ล่วงหน้าแล้วนั้น วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็น มาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับเป็นการทั่วไปว่าดีกว่าการ ปราบปรามการประเมินความเสี่ยงในครั้งนี้ องค์ประกอบข้อมูลการประเมิน ประกอบด้วยภารกิจหรือ กระบวนการที่ประเมิน เหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงซึ่งครอบคลุมเนื้อหาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity การป้องกันการทุจริต and transparency Assessment : IA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๓๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล จึงเห็นความจำเป็นต้องมีแนวทางการบริหารความ เสี่ยง การทุจริตของทุกภาระงานโดยเฉพาะการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลหัวทะเลได้ให้ความสำคัญและถือเป็นนโยบายขององค์กร ด้วยการสั่งการให้มีการวาง ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๑. การระบุความเสี่ยง

ลำดับ ที่	โอกาส / ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		ความเสี่ยงที่ เคยเกิดขึ้น	ความเสี่ยงที่ ไม่เคยเกิดขึ้น
๑	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว -เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน	✓	
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับ ของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวัง ความก้าวหน้า		✓
๓	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง		✓

## ๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

โอกาส / ความเสี่ยงการทุจริต	สีเขียว	สีเหลือง	สีส้ม	สีแดง
๑.การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน		✓		
๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับ ของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวัง ความก้าวหน้า	✓			
๓.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง	✓			

\*\*หมายเหตุ:

**สถานะสีเขียว** : ความเสี่ยงต่ำ

**สถานะสีเหลือง** : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติควบคุมดูแลได้

**สถานะสีส้ม** : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กรมีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามที่ปกติ

**สถานะสีแดง** : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ



### ๓. การประเมินควบคุมความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลได้นำค่าความเสี่ยงรวม จากตารางที่ ๒ มาทำการประเมิน ควบคุมการทุจริตว่ามีระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับใด เมื่อเทียบกับคุณภาพการจัดการ (คุณภาพการจัดการสอดคล้อง เพื่าระวังในงานปกติ) โดยเกณฑ์คุณภาพการจัดการ จะแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับดี :** จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยงไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ / ผู้รับมอบผลงาน

องค์กรไม่มีผลเสียหายทางการเงิน

**ระดับพอใช้ :** จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งที่ยังจัดการไม่ได้กระทบถึงผู้ใช้บริการ / ผู้รับมอบผลงานองค์กรยอมรับได้มีความเข้าใจ

**ระดับอ่อน :** จัดการไม่ได้หรือได้เพียงส่วนน้อยการจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่ายมีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ / ผู้รับมอบผลงานและยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

โอกาส / ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพ การจัดการ	ค่าประเมินควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยงระดับ ปานกลาง	ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
๑.การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน	พอใช้	√		
๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับของขวัณสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	พอใช้	√		
๓.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง	พอใช้	√		

#### ๔. แผนบริหารความเสี่ยง

กรณีที่หน่วยงานทำการประเมินการควบคุมความเสี่ยงในตารางที่ ๓ ไม่พบว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับสูง ค่อนข้างสูง ปานกลาง เลย แต่พบว่าความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับต่ำ หรือ ค่อนข้างต่ำ ให้ทำการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในเชิงเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

ที่	รูปแบบ พฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
๑	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ส่วนตัวที่บ้าน	๑. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๓. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล
๓	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

		<p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามคู่มือ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบล หัวทะเล</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤตินอกขอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินอกขอบให้ครอบคลุมและทั่วถึง มากขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรรังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ</p>
--	--	---

๕. จัดทำระบบบริหารความเสี่ยง

โอกาส / ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน	สถานะความเสี่ยง		
		เขียว	เหลือง	แดง
<p>๑. การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>ห้องเก็บพัสดุมีที่สำหรับเก็บพัสดุไม่เพียงพอ และบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือ รับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒. สร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๓. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล</p>	√		

<p>๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการ และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่อง การรับของขวัญ สินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติตามคู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล</p>	<p>√</p>		
<p>๓.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการป้องกันการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้พนักงานองค์การ บริหารส่วน ตำบล พนักงานจ้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามคู่มือ การพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหัวทะเล</p>	<p>√</p>		

	<p>๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่และการประพฤติชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายของภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึง มากขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร รังเกียจ การทุจริตทุกรูปแบบ</p>			
--	--	--	--	--

เพื่อติดตามการเฝ้าระวัง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นการสร้างตะแกรงดัก เพื่อเป็นการยืนยันผลการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาให้มีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด โดยการแยกสถานะของการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตต่อไป ออกเป็น ๓ สี ได้แก่ สีเขียว สีเหลือง สีแดง ดังนี้

**สถานะสีเขียว** (ยังไม่เกิดการเฝ้าระวังต่อเนื่อง) :ไม่เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยง ยังไม่ต้องทำกิจกรรมเพิ่ม

**สถานะสีเหลือง** (เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้) :เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายความเสี่ยงแต่แก้ไขได้ทันทีตามมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรมที่เตรียมไว้แผนใช้ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรง น้อยลงกว่าระดับ ๓

**สถานะสีแดง** (เกินกว่าการยอมรับ) :เกิดกรณีที่อยู่ในข่ายแก้ไขไม่ได้ควรมีมาตรการ/นโยบาย/โครงการ/กิจกรรมเพิ่มขึ้นแผนใช้ไม่ได้ผล ความเสี่ยงการทุจริตลดลง ระดับความรุนแรงน้อยกว่าระดับ ๓