



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล
เรื่อง การปรับปรุงและประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยขอความเห็นชอบอนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล และได้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้พิจารณาเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ดังนี้

๑. สำนักปลัด

- กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานตักแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองช่าง

- กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๓. กองคลัง

- กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- กำหนดเพิ่มพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลนำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังบุคลากร พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล
อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

**เอกสารประกอบการพิจารณา
การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง**

1. ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม ประกอบด้วย

- 1.1 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 ตำแหน่ง
สังกัดสำนักปลัด กำหนดในปี 2568
- 1.2 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานตักแต่งสวน (ทั่วไป) จำนวน 1 ตำแหน่ง
สังกัด สำนักปลัด กำหนดในปี 2568
- 1.3 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 ตำแหน่ง
สังกัด กองคลัง กำหนดในปี 2568
- 1.4 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 ตำแหน่ง
สังกัด กองช่าง กำหนดในปี 2568
- 1.5 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ จำนวน 1 ตำแหน่ง
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กำหนดในปี 2568

2. เปลี่ยนแปลงตำแหน่ง

- แม่ครัว (ทักษะ)
- แม่ครัว (ทั่วไป)

3. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ตาราง ข้อ 9)

- ก่อนปรับปรุงฯ คิดเป็นร้อยละ 31.52
- หลังปรับปรุงฯ คิดเป็นร้อยละ 32.58

4. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตาม ม.35 (แบบ ป.1) ประจำปีงบประมาณ 2568

- ก่อนปรับปรุงฯ คิดเป็นร้อยละ 30.47
- หลังปรับปรุงฯ คิดเป็นร้อยละ 31.60

**องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์
จังหวัดชัยภูมิ**

สารบัญ

1.เอกสารหมายเลข 1-5	หน้า 1-16
2.แบบ ป.1	หน้า 17
3.สำเนาเอกสารข้อ 8.2	หน้า 18 – 28
4.การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ข้อ 9 ก่อนปรับ/หลังปรับ)	หน้า 29 – 36
5.โครงสร้างส่วนราชการที่ขอปรับปรุง	หน้า 37 – 40
6.ภาคผนวก	
6.1 เหตุผลและความจำเป็นในการปรับปรุงกรอบฯ	หน้า 42 - 43
6.2 สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	หน้า 44
6.3 สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ	หน้า 45 – 59

16 หน้า

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567- 2569
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่ (2)	ส่วนราชการ/ งาน (3)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (4)	จำนวน (5)	เหตุผลและความจำเป็น (6)	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่ (12)	ความเห็น ของ ก.อบต. (13)
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง) (7)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (8)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (9)	ของส่วนราชการ นี้(ภารกิจ/ทั่วไป) (10)	ของงานนี้(ภารกิจ/ ทั่วไป) (11)		
1	<u>สำนักปลัด อบต.</u>	คณงานทั่วไป	1	ตามผนวก ก.	17/14	8/-	-/-	14/9	3/1	-ไม่อยู่- (ขอกำหนดเพิ่ม) เป็นไปตามโครงสร้างฯ	
2	<u>สำนักปลัด อบต.</u>	คณงานตงคตงสวน(ทั่วไป)	1	ตามผนวก ก.	17/14	8/-	-/-	14/9	3/1	-ไม่อยู่- (ขอกำหนดเพิ่ม) เป็นไปตามโครงสร้างฯ	
3	<u>กองช่าง</u>	คณงานทั่วไป	1	ตามผนวก ก.	17/14	8/-	-/-	14/9	2/1	ไม่อยู่- (ขอกำหนดเพิ่ม) เป็นไปตามโครงสร้างฯ	
4	<u>กองคลัง</u>	คณงานทั่วไป	1	ตามผนวก ก.	17/14	8/-	-/-	14/9	3/-	ไม่อยู่- (ขอกำหนดเพิ่ม) เป็นไปตามโครงสร้างฯ	

ลำดับที่ (2)	ส่วนราชการ/ งาน (3)	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (4)	จำนวน (5)	เหตุผลและความจำเป็น (6)	อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล			จำนวนพนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่ (12)	ความเห็น ของ ก.อบต. (13)
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง) (7)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (8)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง) (9)	ของส่วนราชการ นี้(ภารกิจ/ทั่วไป) (10)	ของงานนี้(ภารกิจ/ ทั่วไป) (11)		
5	กองสาธารณสุข	คณงานประจำรถขยะ	1	ตามผนวก ก.	17/14	1/3	-/-	14/9	1/5	-ไม่อยู่- (ขอกำหนดเพิ่ม) เป็นไปตามโครงสร้างฯ	



(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑.สำนักปลัด มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่ (1)	เลขที่ตำแหน่ง (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ว่าง/ไม่ว่าง (4)	ขออนุมัติ (5)	จำนวน (6)
1	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> 10-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-
2	10-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	-
3	10-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	-
4	10-3-01-3104-001	นิติกร(ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	-
5	10-3-01-3105-001	นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.)	ไม่ว่าง	-	-
6	10-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง.ชง.)	ไม่ว่าง	-	-
7	10-3-01-4850-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	-
1	<u>ลูกจ้างประจำ</u> -	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	-
1	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-
2	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-
3	-	แม่บ้าน(ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-
1	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	ว่าง	-	-
2	-	คนงานทั่วไป	-	ขอกำหนดเพิ่ม	+1
3	-	คนงานตักแต่งสวน(ทั่วไป)	-	ขอกำหนดเพิ่ม	+1

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๒.กองช่าง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่ (1)	เลขที่ตำแหน่ง (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ว่าง/ไม่ว่าง (4)	ขออนุมัติ (5)	จำนวน (6)
1	พนักงานส่วนตำบล 10-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-
2	10-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	ว่างเต็ม	-	-
3	10-3-05-4701-001	นายช่างโยธา (ปก./ชก.)	ว่างเต็ม	-	-
4	10-3-05-4702-001	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	ว่างเต็ม	-	-
5	10-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	ไม่ว่าง	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
1	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ไม่ว่าง	-	-
2	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไม่ว่าง	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป				
1	-	คณงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-
2	-	คณงานทั่วไป	-	ขอกำหนดเพิ่ม	+1

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลึง 3 ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๒.กองคลัง มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้


ลำดับที่ (1)	เลขที่ตำแหน่ง (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ว่าง/ไม่ว่าง (4)	ขออนุมัติ (5)	จำนวน (6)
1	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> 10-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-
2	10-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	ไม่ว่าง	-	-
3	10-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ขง.)	ไม่ว่าง	-	-
4	10-3-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ (ขง.)	ไม่ว่าง	-	-
5	10-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	ว่างเต็ม	-	-
1	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ไม่ว่าง	-	-
2	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ไม่ว่าง	-	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ว่าง		
1	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -	คนงานทั่วไป	-	กำหนดเพิ่ม	+1

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่ (1)	เลขที่ตำแหน่ง (2)	ชื่อตำแหน่ง (3)	ว่าง/ไม่ว่าง (4)	ขออนุมัติ (5)	จำนวน (6)
1	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> 10-3-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	ว่างเดิม	-	-
2	10-3-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	ว่างเดิม	-	-
3	10-3-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	ว่างเดิม	-	-
4	10-3-06-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ(พง.ชง.)	ไม่ว่าง	-	-
1	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> -	คนงานทั่วไป (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-
1	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ไม่ว่าง	-	-
2	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	-
3	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	-
4	-	คนงานประจำรถขยะ	-	ขอกำหนดเพิ่ม	+1

(ลงชื่อ).....


(นางสุภาวดี ฟากวิลัย)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

(ลงชื่อ).....


(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบ้านเหินจณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
ก่อนปัจจุบัน 1 ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม/ลด (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงาน อบต. (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
51,000,000	53,000,000	2,000,000	3.77	9,753,417	18.40	340,000	0.64	4,104,500	7.74	1,949,600	16,147,517	30.47	ก่อนปรับฯ
51,000,000	53,000,000	2,000,000	3.77	9,753,417	18.40	340,000	0.64	4,704,500	8.88	1,949,600	16,747,517	31.60	หลังปรับฯ

(ลงชื่อ).....
(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

(ลงชื่อ).....
(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง - สังกัดสำนักปลัด

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที่) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมด (นาที่) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (6)
1	งานสารบรรณ	35 นาที่/ครั้ง	250 ครั้ง/ปี	8,750	0.11
2	งานทั่วไปเกี่ยวกับการทำความสะอาดของสำนักงาน	180 นาที่/ครั้ง	250 ครั้ง/ปี	45,000	0.54
3	งานสนับสนุนประชาสัมพันธ์	45 นาที่/ครั้ง	125 ครั้ง/ปี	5,625	0.06
4	งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน ต่างๆ	180 นาที่/ครั้ง	230 ครั้ง/ปี	41,400	0.50
5	งานปฏิบัติงานและงานสนับสนุนอื่นๆ ตามที่ได้รับ มอบหมาย	120 นาที่/ครั้ง	230 ครั้ง/ปี	27,600	0.33
6	งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	45 นาที่/ครั้ง	250 นาที่/ครั้ง	11,250	0.14
7	งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	60 นาที่/ครั้ง	150 นาที่/ครั้ง	9,000	0.11
8	งานทั่วไปเกี่ยวกับระบบงานคอมพิวเตอร์ขององค์กร	240 นาที่/ครั้ง	120 นาที่/ครั้ง	28,800	0.35
	รวม			177,425	
	ผลรวมทั้งสิ้น		ผลรวมช่องเวลาทั้งหมดต่อปี $1,380 \times 60 = 82,800$	$177,425 / 82,800$	2.14

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง คนงานตกแต่งสวน(ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง - สังกัดสำนักปลัด

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมด (นาที) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (6)
1	ตัด แต่ง ต้นไม้ในบริเวณสำนักงาน	300 นาที/ครั้ง	240 ครั้ง/ปี	72,000	0.87
2	งานเก็บ กวาด เช็ดถู ซ่อมแซม บำรุง รักษาสวนหย่อม/ อาคาร/ห้องน้ำ/สนามกีฬากลาง ต.หัวทะเล	420 นาที/ครั้ง	36 ครั้ง/ปี	15,120	0.18
3	ดูแลอุปกรณ์ เครื่องมือ ในการตัดแต่ง ต้นไม้	120 นาที/ครั้ง	35 ครั้ง/ปี	4,200	0.05
4	ดูแล ปลุกต้นไม้ รดน้ำ พรวนดิน สวนหย่อม	420 นาที/ครั้ง	60 ครั้ง/ปี	25,200	0.30
5	ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	150 นาที/ครั้ง	60 ครั้ง/ปี	9,000	0.11
	รวม			125,520	
	ผลรวมทั้งสิ้น		ผลรวมช่องเวลาทั้งหมดต่อปี $1,380 \times 60 = 82,800$	125,520/82,800	1.51

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง - สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมด (นาที) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ ต้องการ (6)
1	ช่วยประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือ ประชาชนทั่วไป	60 นาที/ครั้ง	120 ครั้ง/ปี	7,200	0.09
2	การตรวจสอบการร้องเรียน ร้องทุกข์ และเรื่องอื่นๆ	120 นาที/ครั้ง	120 ครั้ง/ปี	14,400	0.17
3	งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงาน ต่างๆของกองช่าง	180 นาที/ครั้ง	230 ครั้ง/ปี	41,400	0.50
4	งานตอบโต้หนังสือราชการ	15 นาที/ครั้ง	250 ครั้ง/ปี	3,750	0.05
5	งานสำรวจโครงการ	360 นาที/ครั้ง	150 ครั้ง/ปี	54,000	0.65
6	ให้คำปรึกษาและแนะนำในทางปฏิบัติ ตอบปัญหาและ ชี้แจงเรื่องต่างๆ	60 นาที/ครั้ง	112 ครั้ง/ปี	6,720	0.08
7	การเบิกจ่าย จัดเก็บรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน	180 นาที/ครั้ง	180 ครั้ง/ปี	32,400	0.39
8	ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับ มอบหมาย	120 นาที/ครั้ง	230 ครั้ง/ปี	27,600	0.33
	รวม			187,470	
	ผลรวมทั้งสิ้น		ผลรวมช่องเวลาทั้งหมดต่อปี $1,380 \times 60 = 82,800$	94,350/82,800	2.26

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง - สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมด (นาที) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6)
1	งานด้านทำความสะอาดของอาคารสำนักงาน	180 นาที/ครั้ง	90 ครั้ง/ปี	16,200	0.20
2	งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่างๆ	180 นาที/ครั้ง	150 ครั้ง/ปี	27,000	0.32
3	งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	120 นาที/ครั้ง	60 ครั้ง/ปี	7,200	0.09
4	งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	60 นาที/ครั้ง	120 ครั้ง/ปี	7,200	0.09
5	งานประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีประจำปี	5,040 นาที/ครั้ง	12 ครั้ง/ปี	60,480	0.73
	รวม			118,080	
	ผลรวมทั้งสิ้น		ผลรวมช่องเวลาทั้งหมดต่อปี $1,380 \times 60 = 82,800$	118,080 / 82,800	1.43

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ครงงานประจำรชยช เลขที่ตำแหน่ง - สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4)	เวลาทั้งหมด (นาท) (5)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6)
1	เก็บขยะจาก อาคาร ครัวเรือน และภาชนะจัดเก็บขยะ	30 นาที/ครั้ง	4,380 ครั้ง/ปี	131,400	1.58
2	ขนถ่ายขยะเพื่อนำไปกำจัดหรือทำลาย	30 นาที/ครั้ง	1,152 ครั้ง/ปี	34,560	0.41
3	ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	120 นาที/ครั้ง	230 ครั้ง/ปี	27,600	0.33
	รวม			193,560	
	ผลรวมทั้งสิ้น		ผลรวมช่วงเวลาทั้งหมดต่อปี $1,380 \times 60 = 82,800$	105,960/82,800	2.33

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล
(นางสาวดี พากวิสัย)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
กรณีกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังเพิ่มเติมจากกรอบอัตรากำลังเดิม

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ปี 65)	ก่อน 2 ปี (ปี 66)	ก่อน 1 ปี (ปี 67)	
	- <u>คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)</u>				
๑	- งานสารบรรณ	200	220	235	
๒	- งานทั่วไปเกี่ยวกับการทำความสะอาดของสำนักงาน	210	230	235	
๓	- งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์	20	22	24	
๔	- งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่างๆ	180	200	210	
๕	- งานปฏิบัติงานและงานสนับสนุนอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	190	200	220	
๖	- งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	135	140	145	
๗	- งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ	185	215	230	
๘	- งานทั่วไปเกี่ยวกับระบบงานคอมพิวเตอร์ขององค์กร	90	95	115	

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
กรณีกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังเพิ่มเติมจากกรอบอัตรากำลังเดิม

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ปี 65)	ก่อน 2 ปี (ปี 66)	ก่อน 1 ปี (ปี 67)	
๑	- <u>คนงานตักแต่งสวนทั่วไป (สำนักปลัด)</u>				
	- งานเก็บกวาด เช็ด ถู ซ่อมแซม บำรุง รักษา สวนหย่อม/อาคาร/ห้องน้ำ/สนามกีฬากลาง ต.หัวทะเล	150	180	200	
	๒ - งานตัด แต่ง ต้นไม้ในบริเวณสำนักงาน	20	22	30	
	๓ - งานดูแลอุปกรณ์ เครื่องมือ ในการตัดแต่ง ต้นไม้	20	22	30	
	๔ - งานดูแล ปลุกต้นไม้ รดน้ำ พรุนดิน สวนหย่อม	45	50	55	
๕ - งานปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	45	50	55		

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ปี 65)	ก่อน 2 ปี (ปี 66)	ก่อน 1 ปี (ปี 67)	
๑	- <u>คนงานทั่วไป (กองคลัง)</u>				
	- งานด้านทำความสะอาดของอาคารสำนักงาน	70	75	85	
	๒ - งานงานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่าง ๆ	130	140	145	
	๓ - งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	45	50	55	
	๔ - งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	100	110	115	
๕ - งานประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีประจำปี	8	9	10		

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ปี 65)	ก่อน 2 ปี (ปี 66)	ก่อน 1 ปี (ปี 67)	
	- <u>คนงานทั่วไป (กองช่าง)</u>				
๑	- งานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป	85	95	100	
๒	- งานการตรวจสอบการร้องเรียน ร้องทุกข์ และเรื่องอื่นๆ	80	90	105	
๓	- งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่าง ๆ ของกองช่าง	195	200	210	
๔	- งานตอบโต้หนังสือราชการ	190	200	220	
๕	- งานสำรวจโครงการ	100	125	135	
๖	- ให้คำปรึกษาและแนะนำในทางปฏิบัติ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ	80	90	105	
๗	- การเบิกจ่าย จัดเก็บรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ และวัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	150	160	170	
๘	- งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	185	195	200	

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ปี 65)	ก่อน 2 ปี (ปี 66)	ก่อน 1 ปี (ปี 67)	
๑	- <u>คณงานประจำถขยะ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)</u>				
๒	- งานเก็บขยะจาก อาคาร คริวเรือน และภาชนะจัดเก็บขยะ	3,840	4,100	4,215	
๓	- งานขนถ่ายขยะเพื่อนำไปกำจัดหรือทำลาย	970	995	1,085	
	- งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	180	195	200	

(ลงชื่อ).....
 (นางสุภาวดี ฟากวิสัย)
 ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล


(ลงชื่อ).....
 (นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล


บัญชีรายละเอียดแสดงการคำนวณรายการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
ตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.2542
อบต.หัวทะเล อ.บ้านหินณรงค์ จ.ชัยภูมิ

1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568	53,000,000
2. รายจ่ายด้านบุคลากรฯ จำแนกเป็น	
- เงินเดือน(ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	9,126,417
- เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)	336,000
- เงินเพิ่มอื่นๆที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น	
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว	207,000
- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)	-
- เงินวิทยฐานะ	84,000
- เงินค่าจ้างประจำ	340,000
- เงินค่าจ้างชั่วคราว	3,643,000
- เงินช่วยเหลือค่าครองชีพฯ	461,500
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	14,197,917
 <u>ประโยชน์ตอบแทนอื่น</u>	
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร	80,000
- เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	-
- เงินค่าเช่าบ้าน	380,000
- เงินทำขวัญข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	-
- เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ	69,600
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	190,000
- เงินสำรองสำหรับเงินเดือน และค่าจ้างที่กำหนดใหม่	-
- เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กทบ.)	530,000
- เงินทุนการศึกษา (ส่งเรียนป.ตรี/ป.โท)	-
- เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)	700,000
รวมประโยชน์ตอบแทนอื่น	1,949,600
รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรฯ	16,147,517

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรคิดเป็นร้อยละ = $\frac{16,147,517.00}{53,000,000} \times 100$ 30.47 %


.....
(นางสาวลรินญา ศิริโชคบวร)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

.....
(นางสุภาวดี พากวิสัย)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล


.....
(นางสุภาวภรณ์ นิลประทีปปรีชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล

เห็นชอบ

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงาน ที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า โดยแต่ละส่วนราชการมีปริมาณงานและอัตรากำลังที่ต้องการ ดังนี้

1. สำนักงานปลัด - ปริมาณงาน 14.02 / อัตรากำลังที่ต้องการ 14 คน
$$\frac{1,161,285}{82,800} = 14.02$$
2. กองคลัง - ปริมาณงาน 9.53 / อัตรากำลังที่ต้องการ 9 คน
$$\frac{789,255}{82,800} = 9.53$$
3. กองช่าง - ปริมาณงาน 8.24 / อัตรากำลังที่ต้องการ 8 คน
$$\frac{682,360}{82,800} = 8.24$$
4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ปริมาณงาน 13.07 / อัตรากำลังที่ต้องการ 13 คน
$$\frac{1,082,120}{82,800} = 13.07$$
5. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - ปริมาณงาน 15.76 / อัตรากำลังที่ต้องการ 15 คน
$$\frac{1,303,140}{82,800} = 15.74$$
6. กองสวัสดิการสังคม - ปริมาณงาน 4.80 / อัตรากำลังที่ต้องการ 4 คน
$$\frac{397,260}{82,800} = 4.80$$

ดังนั้น เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเลและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงกำหนดกำหนดอัตรากำลังในรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

เห็นชอบ

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (10-3-00-1101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (01)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (10-3-01-2101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (10-3-01-3102-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (10-3-01-3103-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นิติกร (10-3-01-3104-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (10-3-01-3105-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (10-3-01-3106-001)	-	-	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก.ชก.) (10-3-01-3401-001)	-	-	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-01-4101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (10-3-01-4805-001)	1	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
แม่บ้าน (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	1	1	1	1	-	-	-	
คนสวน	-	-	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	-	-	1	1	-	-	-	
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (10-3-04-2102-001)	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (10-3-04-3201-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (10-3-04-4201-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (10-3-04-4203-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (10-3-04-4204-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง (05)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (10-3-05-2103-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (10-3-05-3701-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (10-3-05-4701-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม (ร้องขอ กสส.)
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (10-3-05-4701-002)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (10-3-05-4706-001)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ ก.อบต)
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (10-3-06-2104-001)								
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (10-3-06-3601-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (10-3-06-3606-001)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-06-4101-003)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
คณงานทั่วไป (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานประจำรถขยะ	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ ก.อบต)
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (10-3-08-2107-001)								
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (10-3-08-3803-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักสันทนการ (ปก./ชก.) (10-3-08-3806-001)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-08-4101-002)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
แม่บ้าน	1	1	1	1	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทะเล								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	1	1	+1	-	-	รองบจัดสรร
ครู (10-3-08-6600-430)	1	1	1	1	-	-	-	
ครู (10-3-08-6600-431)	1	1	1	1	-	-	-	
ครู (10-3-08-6600-432)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
ครู (10-3-08-6600-429)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
กองสวัสดิการสังคม (11)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	1	1	1	1	-	-	-	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)								
(10-3-11-2105-001)								
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-11-3801-001)								
นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
(10-3-11-3807-001)								
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-11-4801-001)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
ตรวจสอบภายใน (12)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
(10-3-12-3205-001)								
รวมทั้งสิ้น	58	63	63	63	+5	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

สรุปกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักงานปลัด (01)	12	12	12	12	-	-	-	
กองคลัง (04)	8	8	8	8	-	-	-	
กองช่าง (05)	8	8	8	8	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)	10	12	12	12	+2	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (08)	14	16	16	16	+2	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)	4	5	5	5	+1	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	58	63	63	63	+5	-	-	

เห็นชอบ

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (10-3-00-1101-001) สำนักปลัด อบต. (01)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสธ.)
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (10-3-01-2101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (10-3-01-3102-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (10-3-01-3103-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกร (10-3-01-3104-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (10-3-01-3105-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-01-4101-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (10-3-01-4805-001)	1	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
แม่ครัว (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
คนงานทั่วไป	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
คนงานตกแต่งสวน(ทั่วไป)	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (10-3-04-2102-001)	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (10-3-04-3201-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (10-3-04-4201-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (10-3-04-4203-001)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (10-3-04-4204-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	-	1	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
กองช่าง (05)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (10-3-05-2103-001)	1	1	1	1	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (10-3-05-3701-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (10-3-05-4701-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสธ.)
นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (10-3-05-4701-002)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) (10-3-05-4706-001)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (10-3-06-2104-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสธ.)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (10-3-06-3601-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (10-3-06-3606-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-06-4101-003)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
คณงานทั่วไป (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานประจำรถขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	
คณงานทั่วไป	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (10-3-08-2107-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสค.)
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (10-3-08-3803-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักสันทนการ (ปก./ชก.) (10-3-08-3806-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (10-3-08-4101-002)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
แม่ครัว	1	1	1	1	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลห้วยทะเล								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	รองบจัดสรร
ครู (10-3-08-6600-430)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู (10-3-08-6600-431)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู (10-3-08-6600-432)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู (10-3-08-6600-429)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน+งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน+งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน+งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองสวัสดิการสังคม (11)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (10-3-11-2105-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (10-3-11-3801-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) (10-3-11-3802-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (10-3-11-4801-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (10-3-12-3205-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
รวมทั้งสิ้น	63	63	68	68	-	+5	-	

สรุปกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (01)	12	12	14	14	-	+2	-	
กองคลัง (04)	8	8	9	9	-	+1	-	
กองช่าง (05)	8	8	9	9	-	+1	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)	12	12	13	13	-	+1	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)	16	16	16	16	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)	5	5	5	5	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	63	63	68	68	-	+5	-	

9. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เห็นชอบ

หลังเปิดกรอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น/กลาง	1	-	548,040	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	ว่างเต็ม
	ส่วนนักปลัด อบต. (01)																		
2	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	442,320	42,000	1	1	1	-	-	-	13,200	13,440	14,160	497,520	510,960	525,120	36,860
3	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	35,770
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060
5	นิติกร	ปก./ชก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	15,420
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	15,420
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	318,960	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080	26,580
8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	1	439,680	0	1	1	1	-	-	-	13,800	14,400	15,120	453,480	467,880	483,000	36,640
	ลูกจ้างประจำ																		
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		1	1	298,200	0	1	1	1	-	-	-	8,640	8,880	8,880	306,840	315,720	324,600	24,850
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
10	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	172,680	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	179,040	185,640	192,480	14,390
11	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		1	-	143,160	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	148,920	154,920	161,160	11,930
12	แม่บ้าน (ทักษะ)		1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	10,080
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
13	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000
	กองคลัง (04)																		
14	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม
15	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	9,120	8,280	7,080	364,440	372,720	379,800	15,840
16	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	1	329,880	0	1	1	1	-	-	-	11,280	10,920	11,400	341,160	352,080	363,480	27,490
17	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	14,030
18	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	ว่างเต็ม

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		1	1	164,640	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	170,760	177,120	183,720	13,720	
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	1	162,240	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	168,240	174,480	180,960	13,520	
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	147,600	0	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	153,000	158,640	164,520	12,300	
	กองช่าง (05)																			
22	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม	
23	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม	
24	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
25	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
26	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	145,800	151,920	157,920	11,700	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
27	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	157,560	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	163,320	169,320	175,560	13,130	
28	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		1	1	157,560	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	163,320	169,320	175,560	13,130	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
29	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																			
30	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม	
31	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	1	218,400	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	8,760	226,080	233,760	242,520	18,200	
32	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	-	-	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม	
33	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
34	คนงานทั่วไป (หัดกะ)		1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,990	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
35	คนงานประจำรถขยะ		1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม	
36	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
37	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
38	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
39	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
40	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
41	คนงานทั่วไป		1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)																				
42	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460		ว่างเดิม
43	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	35,770	
44	นักสันทนการ	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320		กำหนดเพิ่ม
45	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง./ชง.	1	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060		ว่างเดิม
46	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	127,200	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	5,040	131,880	136,800	141,840	10,600	
47	แม่บ้าน (ทั่วไป)		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทะเล																				
48	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
49	ครู		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
50	ครู		1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
51	ครู		1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
52	ครู		1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้าง																				
53	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาฯ		1	1	15,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
					68,160	0	1	1	1	-	-	-	9,960	10,440	10,800	78,120	88,560	99,360		งบท้องถิ่น
54	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		1	1	9,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
					35,400	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	41,400	47,640	54,120		งบท้องถิ่น
55	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		1	1	9,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
					38,040	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	44,160	50,520	57,120		งบท้องถิ่น

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
56	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		1	-	147,000	0	1	1	1	-	-	-	5,880	6,120	6,360	152,880	159,000	165,360	งบท้องถิ่น
57	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	งบท้องถิ่น
กองสวัสดิการสังคม (11)																			
58	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	39,080
59	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	1	435,720	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	448,920	462,240	475,560	36,310
60	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	+1			355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
61	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปจ./ชง.	1	1	194,280	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,000	203,040	212,280	221,280	16,190
62	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน หน่วยตรวจสอบภายใน (12)		1	1	153,960	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	159,480	165,240	171,240	12,830
63	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
(5)	รวม		63	41	12,207,260	420,000	63	63	63	+5	-	-	1,762,380	450,120	452,640	14,355,840	14,805,960	15,258,600	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															2,153,376	2,220,894	2,288,790	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															16,509,216	17,026,854	17,547,390	
(8)	คิดร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															32.09	31.52	30.93	

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นเงิน = 49,000,000 บาท ✓
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 เป็นเงิน = 51,450,000 บาท (เพิ่มขึ้น5% จาก งบประมาณ.66 =2,450,000)
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เป็นเงิน = 54,022,500 บาท (เพิ่มขึ้น5% จาก งบประมาณ.67 =2,572,500)
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน = 56,723,625 บาท (เพิ่มขึ้น5% จาก งบประมาณ.68 =2,701,1125)

เห็นชอบ

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

หลังเปิดกรอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในวงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น/กลาง	1	-	548,040	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	ว่างเต็ม	
	สำนักปลัด อบต. (01)																			
2	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	442,320	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	497,640	510,960	524,400	36,860	
3	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	35,770	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	8,040	188,040	195,720	203,760	15,060	
5	นิติกร	ปก	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	7,440	8,160	8,160	192,480	200,640	208,800	15,420	
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	7,440	8,160	8,160	192,480	200,640	208,800	15,420	
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	318,960	0	1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,560	329,040	339,480	350,040	26,580	
8	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	1	1	439,680	0	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	452,040	465,000	478,440	36,640	
	ลูกจ้างประจำ																			
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ		1	1	298,200	0	1	1	1	-	-	-	8,640	8,880	8,880	306,840	315,720	324,600	24,850	
10	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		1	1	172,680	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	179,040	185,640	192,480	14,390	
11	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	11,930	
12	แม่ครัว (ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	10,080	
13	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำหนักประเภศ		1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
14	คณงานตกแต่งสวน(ทั่วไป)		1	-	0	0	0	1	1	-	+1	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
15	คณงานทั่วไป		1	-	0	0	0	1	1	-	+1	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	กองคลัง (04)																			
16	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	1	1	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	14,400	15,720	16,440	450,000	465,720	482,160	39,630	
17	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก.	1	1	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	15,840	
18	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	329,880	0	1	1	1	-	-	-	10,800	11,040	11,160	340,680	351,720	362,880	27,490	
19	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	1	168,360	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	173,760	179,880	185,880	14,030	
20	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	14,960	155,640	ว่างเต็ม	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
21	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		1	1	164,640	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	170,760	177,120	183,720	13,720	
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		1	1	162,240	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	168,240	174,480	180,960	13,520	
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		1	1	147,600	0	1	1	1	-	-	-	5,400	5,640	5,880	153,000	158,640	164,520	12,300	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
24	คนงานทั่วไป		1	-	0	0	0	1	1	-	+1	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง (05)																			
25	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม	
26	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม	
27	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
28	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
29	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	145,800	151,920	157,920	11,700	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
30	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	157,560	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	163,320	169,320	175,560	13,130	
31	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		1	1	157,560	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	163,320	169,320	175,560	13,130	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
32	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
33	คนงานทั่วไป		1	1	0	0	0	1	1	-	+1	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																			
34	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม	
35	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเต็ม	
36	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเต็ม	
37	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,120	8,760	9,240	307,620	317,340	327,060	15,430	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
38	คนงานทั่วไป (หักกะ)		1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	9,990	
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
39	คนงานประจำรถขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
40	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
41	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
42	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
43	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
44	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
45	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
46	คนงานประจำรถขยะ		1	-	0	0	0	1	1	-	+1	-	0	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
47	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ด.ม.	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเต็ม	
48	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	35,770	
49	นักสันทนการ	ปก./ขง.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเต็ม	
50	เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปง./ขง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม	
51	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป		1	1	127,200	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	5,040	131,880	136,800	141,840	10,600	
52	แม่ครัว (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทะเล		1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	9,000	
53	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รองจัดสรร	
54	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
55	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
56	ครู	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
57	ครู พนักงานจ้าง	-	1	-	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม	
58	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาฯ		1	1	15,000	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
					68,160	0							9,960	10,440	10,800	78,120	88,560	99,360	งบท้องถิ่น	
59	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		1	1	9,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
					35,400	0							6,000	6,240	6,480	41,400	47,640	54,120	งบท้องถิ่น	
60	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		1	1	9,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
					38,040	0							6,120	6,360	6,600	44,160	50,520	57,120	งบท้องถิ่น	

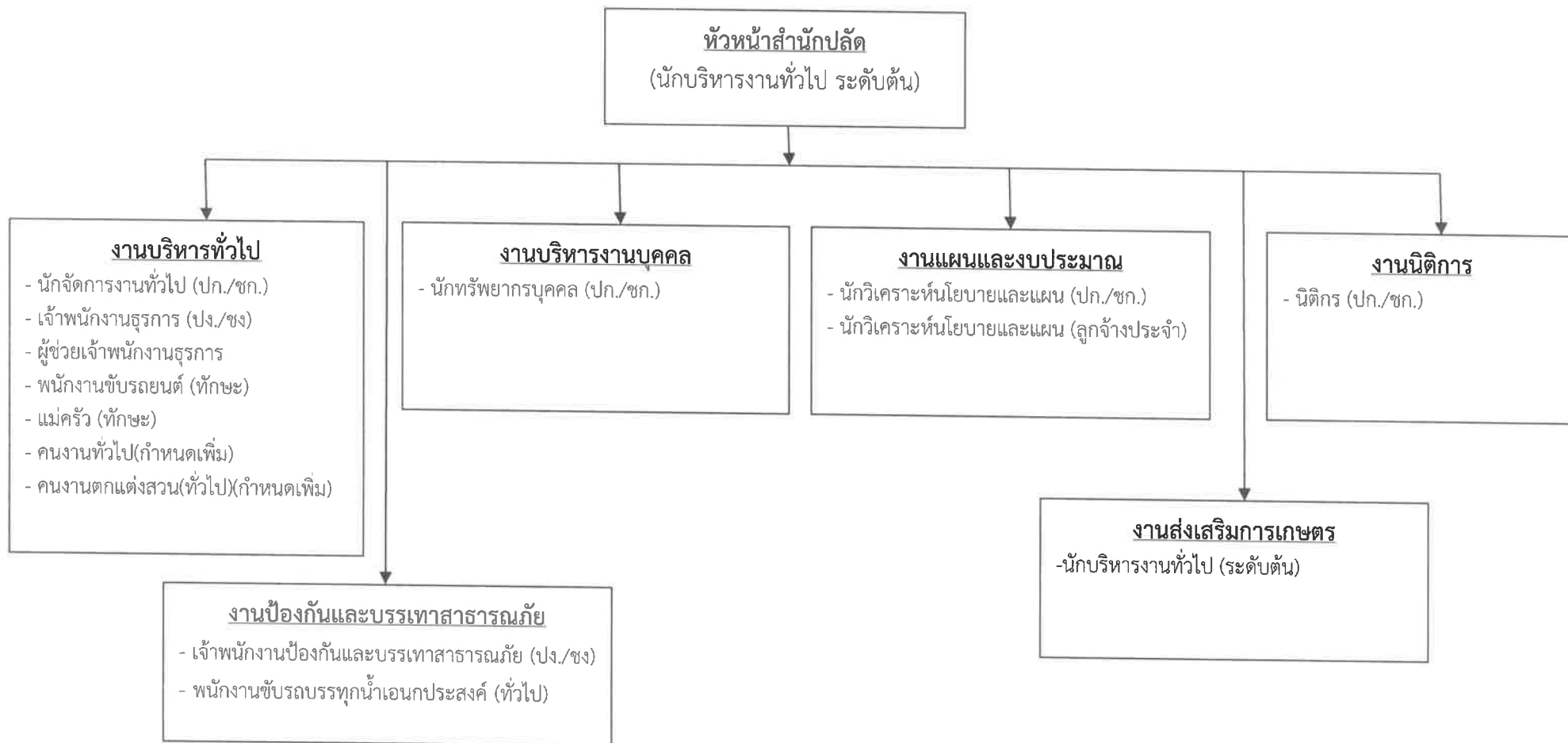
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในข่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
61	ผู้ดูแลเด็ก(ทักซะ)		1	-	9,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
62	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		1	-	38,040	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	44,160	50,520	57,120	งบท้องถิ่น(ว่างเต็ม)
				-	9,400	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
				-	38,040	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,600	44,160	50,520	57,120	งบท้องถิ่น(ว่างเต็ม)
63	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	490,800	42,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	546,960	562,440	578,520	40,900
64	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	462,240	0	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,440	475,440	488,760	502,200	38,520
65	นักสังคมสงเคราะห์	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเต็ม
66	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเต็ม
67	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		1	1	153,960	0	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	159,480	165,240	171,240	12,830
68	หน่วยตรวจสอบภายใน (12) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเต็ม
(5)	รวม		68	42	13,669,540	420,000	63	63	63	-	+5	-	447,660	999,780	466,500	14,437,200	15,303,260	15,904,920	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																		
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															2,165,580	2,295,489	2,385,738	
(8)	คิดร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															16,602,780	17,598,749	18,290,658	
																32.27	32.58	32.25	

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นเงิน = 49,000,000 บาท
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 เป็นเงิน = 51,450,000 บาท (เพิ่มขึ้น5% จาก งบม.67 =2,450,000)
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เป็นเงิน = 54,022,500 บาท (เพิ่มขึ้น5% จาก งบม.68 =2,572,500)
 งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน = 56,723,625 บาท (เพิ่มขึ้น5% จาก งบม.69 =2,701,125)

ร.ว. ก.จ.

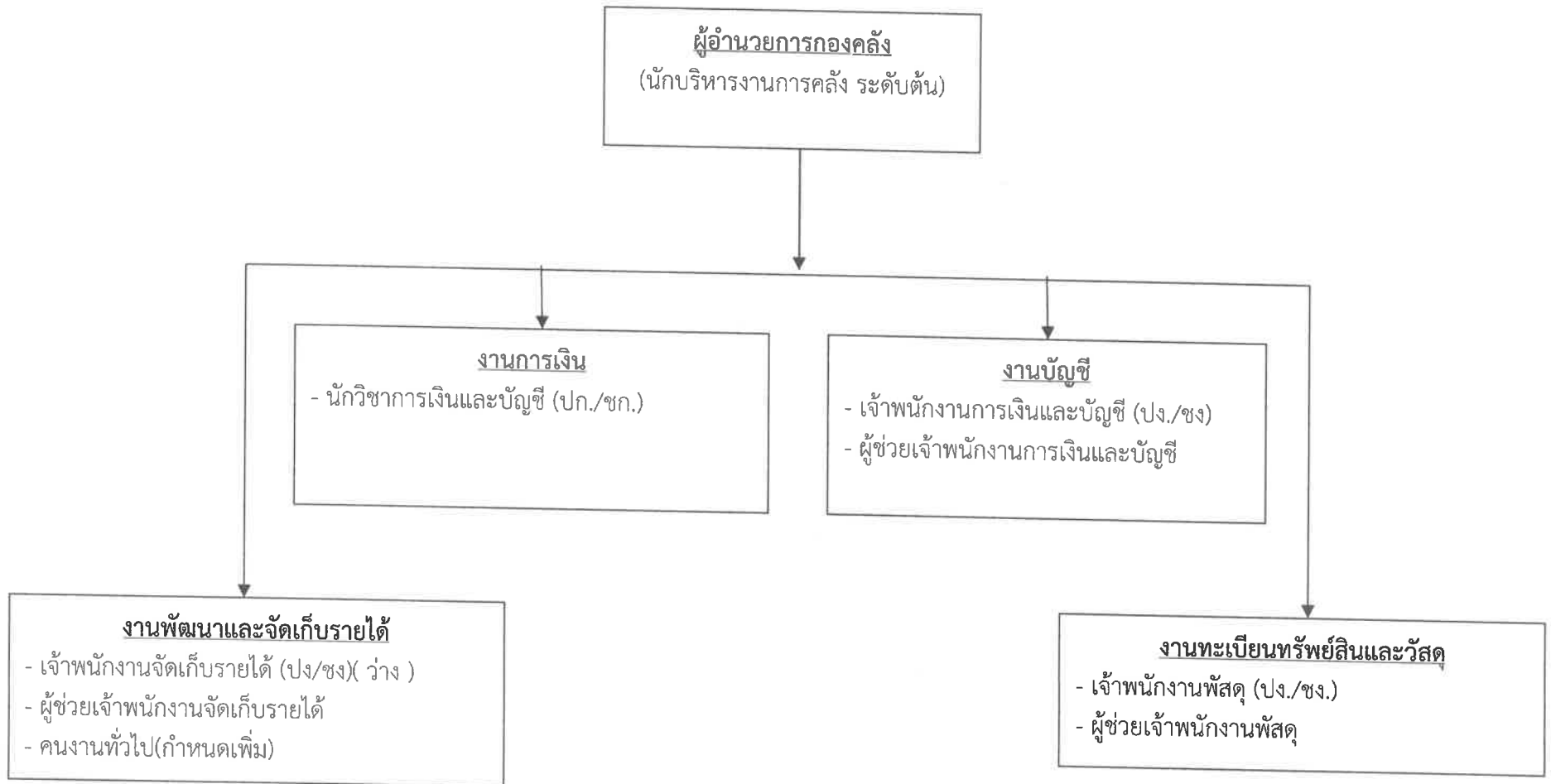
ร.ว. ก.จ.

โครงสร้างของสำนักงานปลัด



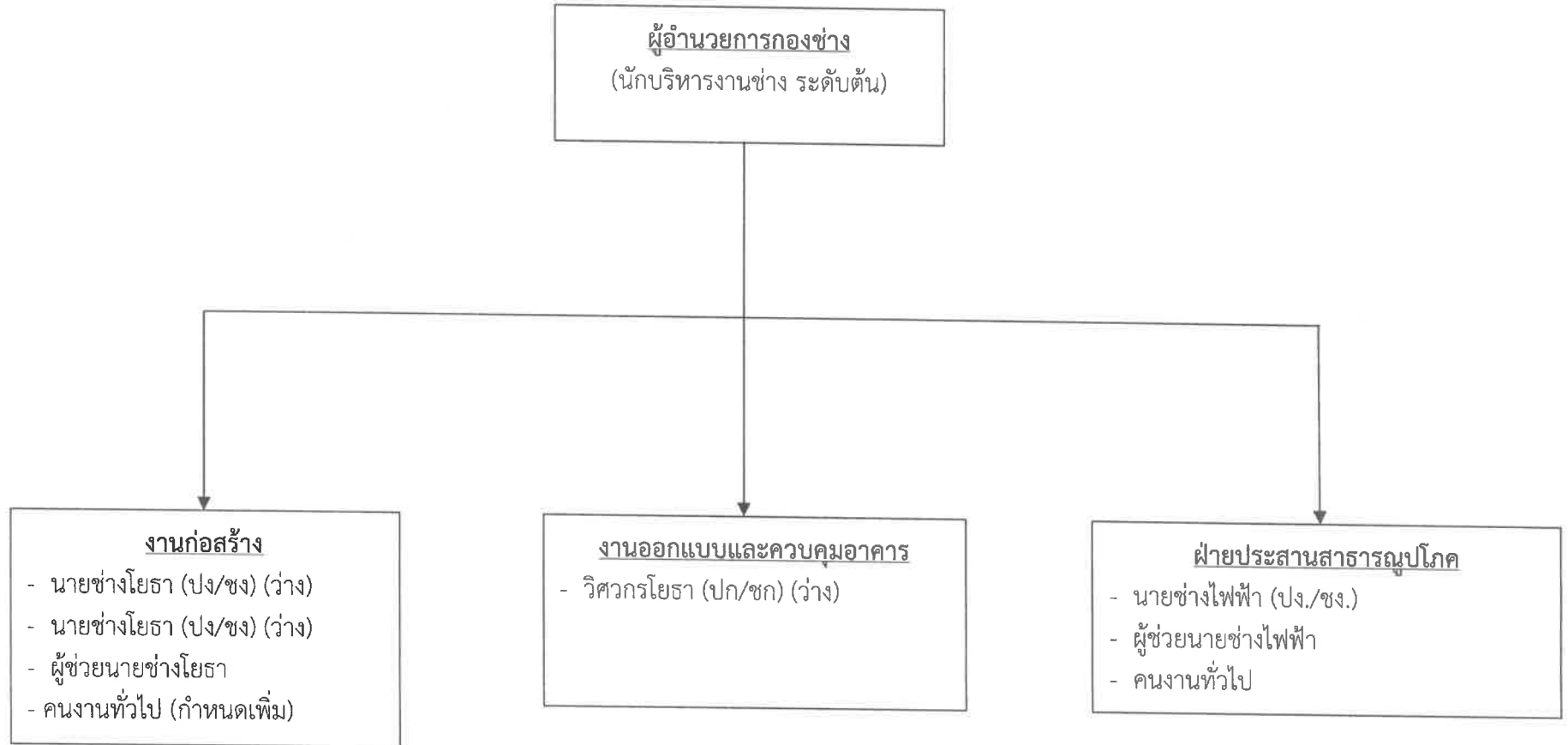
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	-	1	3	-	2	-	1	3	1

โครงสร้างกองคลัง



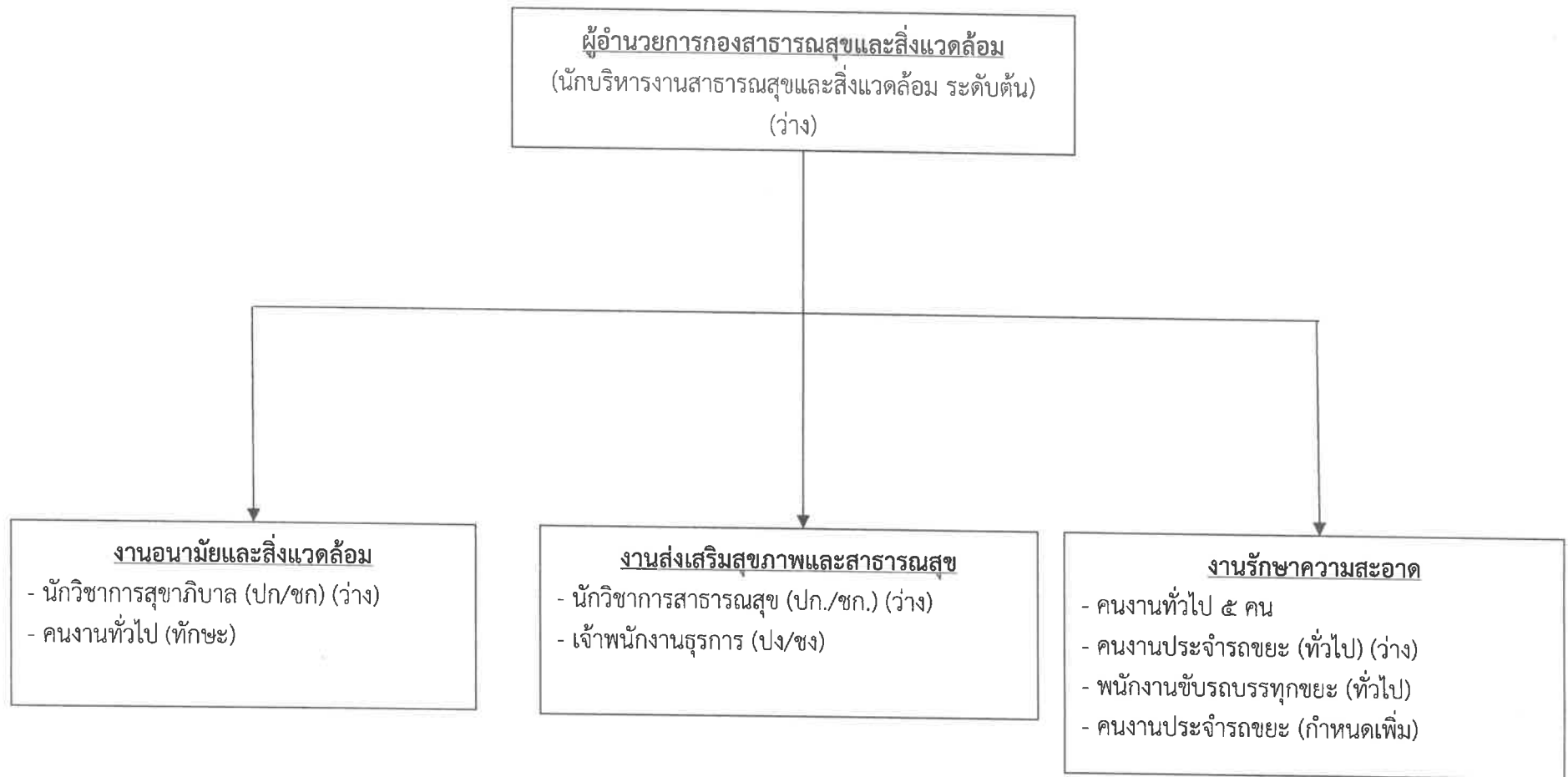
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ขพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	-	-	1	-	2	-	-	3	-

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	2	1

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	อส.	ชง.	ปง.	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	6

ภาคผนวก

ก.

เหตุผลและความจำเป็นในการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

เพื่อให้การบริหารงานในทุกๆด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับภารกิจต่างๆ ตามแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจและโครงการถ่ายโอนภารกิจบริการสาธารณะให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ประชุมพิจารณาลักษณะงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยคำนึงถึงรายจ่ายด้านบุคคลซึ่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของรายจ่ายประจำปีงบประมาณและอยู่ใน กรอบอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงขออนุมัติปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี โดยขอกำหนดประเภท จำนวนและอัตรากำลังเพิ่ม ในส่วนสำนักงานปลัด จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรากำลัง กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง ส่วนการคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง รวมขอเพิ่ม จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรากำลัง รายละเอียดของตำแหน่งแยกตามส่วนราชการได้ดังต่อไปนี้

๑. สำนักงานปลัด

๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

เนื่องจากสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีความต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานด้านการใช้ แรงงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน งานรับ ส่งหนังสือราชการ การจัดเตรียมสถานที่ของ โครงการต่างๆของสำนักงานปลัด ตลอดจนงานพิมพ์เอกสาร จัดทำเอกสาร การจัดทำพิมพ์รายงานการประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล ซึ่งทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอจึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว พนักงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

๑.๒ ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานตกแต่งสวนทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป)

เนื่องจากสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีความต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานด้านการใช้ แรงงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนการดูแลสถานที่ การตกแต่งตัดกิ่งต้นไม้ ไม้ดอก ไม้ประดับ ดูแลรดน้ำ พรวนดิน ใส่ปุ๋ย การจัดเตรียมสถานที่ กิจกรรม โครงการ การศึกษาดูงาน งานประเพณี วัฒนธรรม ซึ่งทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอจึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว คนสวน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

๒. กองคลัง

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

เนื่องจากกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีความต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานภายใน และรองรับต่อการปฏิบัติงานและปริมาณเอกสารที่ต้องถ่ายสำเนาเพื่อประกอบฎีกาเบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้นทุกปี อีกทั้งยังใช้แรงงานเพื่อ วัตถุประสงค์ การจัดเตรียมสถานที่ การออกเก็บภาษีนอกสถานที่ การยกแฟ้มเอกสารเพื่อเสนอเซ็น จัดเก็บแฟ้ม เอกสารฎีกาในตู้และห้องเก็บเอกสาร การถ่ายเอกสารหนังสือส่งให้ผู้เสียภาษีซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจ งาน จึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

๓. กองช่าง

๓.๑ ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

เนื่องจากกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีความต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานด้านการใช้แรงงาน และพิมพ์เอกสารงานกองช่าง การสำรวจความเสียหายของถนน สำรวจความเสียหายของอาคารที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของ อบต. รับคำร้อง จัดเตรียมห้องประชุมและช่วยอำนวยความสะดวกในการประชุม สำหรับคณะกรรมการต่างๆ ที่ ใช้ในการดำเนินโครงการก่อสร้าง ถ่ายเอกสารโครงการก่อสร้างและเอกสารที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ซึ่งมีบุคลากร ไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าว คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง

๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

เนื่องจากกองสาธารณสุขฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีความต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานเก็บรวบรวมขยะมูลฝอย งานขนถ่ายขยะมูลฝอย งานกวาดล้างทำความสะอาดพื้นที่ที่ได้รับผิดชอบ ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ๖๘๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง(ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ดังนี้

๑.นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล	ประธานกรรมการ
๒.นางสุภาวดี ฟากวิสัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล	กรรมการ
๓.นายเงิน เทียวประสงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕.นางสาวลริญา ศิริโชคบรร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖.นางสาวพรทิพย์ หาญวิชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗.นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด รักษาาราชการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘.นางสุภาวดี ฟากวิสัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๙.นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายในด้านบุคลากร โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๑ และประกาศ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล

ที่ ขย ๗๕๖๐๑/ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน คณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ที่ ๖๘๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา ๓ ปี โดยมีคณะกรรมการดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริษา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุภาวดี ฟากวิสัย | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล | กรรมการ |
| ๓. นายเงิน เทียวประสงค์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นายอนนท์ ดาไม้ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. นางสาวลรินญา ศิริโชคบรร | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวพรทิพย์ หาญวิชา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๗. นายอนนท์ ดาไม้ | หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๘. นางสุภาวดี ฟากวิสัย | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. นางสาวชนชชิตา บวกไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล มีภารกิจจำนวนเพิ่มขึ้น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดให้ท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการระบบบริการสาธารณะให้กับประชาชน ทำให้มีการถ่ายโอนภารกิจลงสู่ท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก และปริมาณงานซึ่งเพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิด

ประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แจงให้เร่งรัดการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๓ , ๑๕ , ๑๖ , ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อเสนอพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาถึงความจำเป็นและปริมาณงานที่ต้องจัดเพิ่มกำลังคนในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล




จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปริชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล


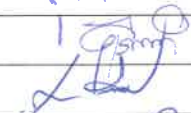





ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ทราบและถือปฏิบัติ

ชื่อหน่วยงาน	รายชื่อ	ลายมือชื่อ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นางสุภาวดี ฟากวิสัย	
สำนักปลัด	นายอนนท์ ดาไม้	
กองคลัง	นางสาวลรินญา ศิริโชคบวร	
กองช่าง	นายเงิน เทียวประสงค์	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นางสาวพรทิพย์ หาญวิชา	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นายอนนท์ ดาไม้	
กองสวัสดิการสังคม	นางสุภาวดี ฟากวิสัย	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๗
วันพุธ ที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา	ประธานกรรมการ	
๒	นางสุภาวดี ฟากวิสัย	กรรมการ	
๓	นายเงิน เทียวประสงค์	กรรมการ	
๔	นางสาวลรินญา ศิริโชคบรร	กรรมการ	
๕	นางสาวพรทิพย์ หาญวิชา	กรรมการ	
๖	นายอนนท์ ดาไม้	กรรมการ	
๗	นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง	กรรมการ/เลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๙.๓๐ น.

ประธาน ฯ เมื่อคณะกรรมการฯ ทุกท่านมาครบแล้ว เลขานุการได้เชิญประธานกรรมการฯ นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานฯ ๒.๑ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา) พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
ประกอบด้วย

๑.นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา	นายก อบต.ห้วยทะเล	ประธานกรรมการ
๒.นางสุภาวดี ฟากวิสัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
	รักษาราชการแทนปลัด อบต.ห้วยทะเล	
๓.นายเงิน เทียวประสงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางสาวลรินญา ศิริโชคบรร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖.นางสาวพรทิพย์ หาญวิชา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
	ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ห้วยทะเล	
๗.นายอนนท์ ดาไม้	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
	รักษาราชการแทน	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	

๘.นางสุภาวดี ฟากวิสัย ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
๙.น.ส.ชนัชชิตา บวกไธสง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การกรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ตามกฎหมายกำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

๑. บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้นอัตราความต้องการกำลังเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

๔. บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนงานใช้กำลังคนเป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล

๕. การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง

๖. ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จัดทำขึ้นในครั้งแรกตามประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่ง สายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณาและดำเนินการ

ประธานฯ

๓.๑ เรื่องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงรายละเอียด...

กรรมการ
(นางสุภาวดี ฟากวิสัย)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ได้มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล ไปแล้ว และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้นประกอบกับได้รับแจ้งจาก สำนักปลัด อบต.ห้วยทะเล กองช่าง กองคลัง และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ว่ามีความประสงค์จะขออนุมัติปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ฯ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. สำนักปลัด อบต.ห้วยทะเล ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๒. สำนักปลัด อบต.ห้วยทะเล ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานตกแต่งสวนทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๓. กองช่าง อบต.ห้วยทะเล ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๔. กองคลัง อบต.ห้วยทะเล ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ห้วยทะเล ขอกำหนดตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ดังนั้น จึงขอให้หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลังและรักษาการผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ได้ชี้แจงถึงเหตุผลและความจำเป็นในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้ที่ประชุมได้พิจารณาด้วย

กรรมการ
(นายอนนท์ ดาไม้)

สำนักปลัด อบต.ห้วยทะเล มีภารกิจตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

- งานราชการทั่วไป
- งานบริหารงานบุคคล
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานนิติการ
- งานกิจการสภา อบต.
- งานส่งเสริมการเกษตร

โดยสำนักปลัด อบต.ห้วยทะเล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานงานบริหารทั่วไปซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามแต่จะได้รับคำสั่งโดยไม่จำกัดขอบเขตที่พิจารณา ศึกษาวิเคราะห์ความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะและดำเนินการโดยควบคุมตรวจสอบงานการจัด งานต่างๆ หลายด้าน เช่น งานธุรการ งานบุคคล งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานทะเบียน งานนโยบายและแผน งานรักษาความสงบ และในฐานะหัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานพิจารณาวางแผน มอบหมายงานสั่ง การควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา ปรับปรุงแก้ไขติดตาม ประเมินผลและ แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่งานในหน่วยงานที่รับผิดชอบด้วย รวมทั้งงานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับ

มอบหมายจากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล และด้วยตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวมาแล้วข้างต้นนั้น สำนักปลัดฯ จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อรองรับงานที่ปฏิบัติ งานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่างๆ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานติดต่อประสานงาน และงานอื่นๆ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ และขอกำหนดตำแหน่งคนงานตกร่างส่วนทั่วไป ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจากบริเวณสำนักงานหรือรอบๆองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเลมีการจัดสวนหย่อม และต้นไม้บริเวณรอบๆอาคาร รวมไปถึงจะมีการก่อสร้างสนามกลางกีฬาากลาง ซึ่งจะมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าวครับ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นครับ

กรรมการ (นายเงิน เทียวประสงค์) กรรมการ (นายเงิน เทียวประสงค์) กระทบนายเงิน เทียวประสงค์ ผู้อำนวยการกองช่างครับ ทางกองช่างขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มคือ ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ครับ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเลได้มีการจัดทำโครงการ และการของงบประมาณต่าง ๆ และมีเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ การขออนุญาตก่อสร้างที่มากขึ้น ดังนั้นเพื่อให้การทำงานของช่างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตอบสนองทันต่อความต้องการของประชาชน จึงขอ กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นครับ

กรรมการ (น.ส.สรินญา ศิริโชคบรร) กรรมการ (น.ส.สรินญา ศิริโชคบรร) ดิฉันนางสาวสรินญา ศิริโชคบรร ผู้อำนวยการกองคลังคะ ขอ กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไปเพิ่มจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา คะ เนื่องจากกองคลังมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากการเก็บภาษี การทำฎีกา การจัดเก็บเอกสาร รวมไปถึงงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้นเพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอ กำหนดตำแหน่ง คนงานทั่วไปเพิ่ม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ที่มาใช้บริการได้ทันทั่วทั้งที่คะ

กรรมการ (นายอนนท์ ดาไม้) กรรมการ (นายอนนท์ ดาไม้) ในส่วนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผมขอ กำหนดตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เพิ่มจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ครับ เนื่องจาก ปริมาณงานของกองสาธารณสุข ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับการเก็บขยะตามบ้านเรือน การขนขยะ และงานอื่นๆที่เพิ่มมากขึ้น ดังนั้นจึงขอ กำหนดตำแหน่งคนงานประจำรถขยะเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ครับ

ประธาน ฯ (นางสุภาภรณ์ นิลประทีปรีชา) ได้กล่าวเชิญเลขานุการชี้แจงระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การจัดทำ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๘

เลขานุการ (น.ส.ชนัชชิตา บวกไรสง) การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๘ นั้นขอชี้แจงรายละเอียดดังนี้

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวทะเล ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยมีส่วนราชการบางส่วนมีความจำเป็นจะขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเนื่องจาก มีภารกิจ จำนวนเพิ่มขึ้น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้ท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการระบบบริการสาธารณะให้กับประชาชน ทำให้มีการถ่ายโอนภารกิจลงสู่ท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก และปริมาณงานซึ่งเพิ่มมากขึ้น การกำหนดตำแหน่งเพิ่มและการปรับปรุงตำแหน่ง ของแต่ละส่วนราชการให้เป็นไปตามมติของที่ประชุม โดยการพิจารณากำหนดหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งต้องมีเหตุผลและความจำเป็นเป็นสำคัญ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา ๓๕ ที่กำหนดให้ไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน กจ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีหนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งให้เร่งรัดการจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๓ , ๑๕ , ๑๖ , ๑๗ และข้อ ๑๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันจึงเสนอเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบปริมาณงานของแต่ละส่วนราชการที่ต้องการอัตรากำลังเพิ่มซึ่งรายละเอียดมีดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ลูกจ้างประจำ								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
แม่ครัว (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถบรรทุกนอก ประสงค์	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
คนงานตักแต่งสวน (ทั่วไป)	-	1	1	1	-	+1	-	กำหนด เพิ่ม
คนงานทั่วไป	-	1	1	1	-	+1	-	กำหนด เพิ่ม
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-04-2102-001)								
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-04-3201-001)								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ขง.)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-04-4201-001)								
เจ้าพนักงานพัสดุ (ขง.)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-04-4203-001)								
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ขง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
(10-3-04-4204-001)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	-	1	1	1	-	+1	-	กำหนด เพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.) (10-3-06-4101-003)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
คณงานทั่วไป (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานประจำรถขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	5	5	5	5	-	-	-	
คณงานประจำรถขยะ	-	1	1	1	-	+1	-	กำหนด เพิ่ม
กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (08)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (10-3-08-2107-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม (ร้องขอ กสอ.)
นักวิชาการศึกษา (ขก.) (10-3-08-3803-001)	1	1	1	1	-	-	-	
นักสันทนการ (ปก./ชก.) (10-3-08-3806-001)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) (10-3-08-4101-002)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
แม่ครัว	1	1	1	1	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลหัวทะเล								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	รอบ จัดสรร
ครู (10-3-08-6600-430)	1	1	1	1	-	-	-	เงิน อุดหนุน

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ครู (10-3-08-6600-431)	1	1	1	1	-	-	-	เงิน อุดหนุน
ครู (10-3-08-6600-432)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
ครู (10-3-08-6600-429)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน+ งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน+ งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	เงินอุดหนุน+ งบ อบต.
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
กองสวัสดิการสังคม (11)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	1	1	1	1	-	-	-	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
(10-3-11-2105-001)								
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
(10-3-11-3801-001)								
นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
(10-3-11-3802-001)								
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
(10-3-11-4801-001)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
(10-3-12-3205-001)								
รวมทั้งสิ้น	63	63	68	68	-	+5	-	

สรุปกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567-2569)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทะเล อำเภอป่าหน่วจนรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
ปลัด อบต.	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัด อบต. (01)	12	12	14	14	-	+2	-	
กองคลัง (04)	8	8	9	9	-	+1	-	
กองช่าง (05)	8	8	9	9	-	+1	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)	12	12	13	13	-	+1	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)	16	16	16	16	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)	5	5	5	5	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	63	63	68	68	-	+5	-	

ประธาน ฯ

สอบถามว่ามีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอบ้างคะ ถ้าไม่มีดิฉันขอมติที่ประชุมพิจารณาการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตามที่หัวหน้าส่วนราชการได้เสนอมาข้างต้น ดังนี้

๑. สำนักปลัด

- ๑.เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- ๒.เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งคนงานตกแต่งสวนทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองช่าง

- ๑.เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๓. กองคลัง

- ๑.เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๑.เพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

จึงให้คณะกรรมการทุกคนพิจารณา ร่วมกันในการกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ - ไม่มี -

ประธาน ฯ

มีกรรมการท่านใดจะเสนออะไรให้ที่ประชุมพิจารณาอีกหรือไม่ถ้าไม่มีดิฉันก็
ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุมในครั้งนี้และขอปิดการประชุม
ค่ะ

ปิดประชุมเวลา

เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชนัชชิตา บวกไธสง)

เลขานุการคณะกรรมการจัดทำแผน ฯ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ นิลประทีปปรีชา)

ประธานกรรมการ/นายก อบต.หัวทะเล